

平成27年3月17日

安房農業協同組合行動計画

職員が仕事と子育ての両立をすることができ、職員全員がその能力を十分発揮できる職場環境をつくとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成27年4月1日～平成32年3月31日まで

2. 内 容

目標1：育児休業制度の利用者と、配偶者の出産時特別休暇の利用者を増やし子育てへの意識を向上させる。

<対策>

育児休業制度と特別休暇等の周知を各部署に徹底するとともに、利用しやすい職場環境の整備を図る。

目標2：地域の次世代育成支援対策に貢献するため、ノー残業デーを増やす事の検討・実施を図る。

<対策>

所定時間外労働の削減についての検討、ノー残業デーを増やす事の実施に向けた職場環境の整備を進める。

目標3：年次有給休暇の取得率向上と、取得しやすい職場環境づくりを進める。

<対策>

有給休暇取得年5日以上の義務化前に、管理職からの率先した取得により全体の取得率アップを目指す。